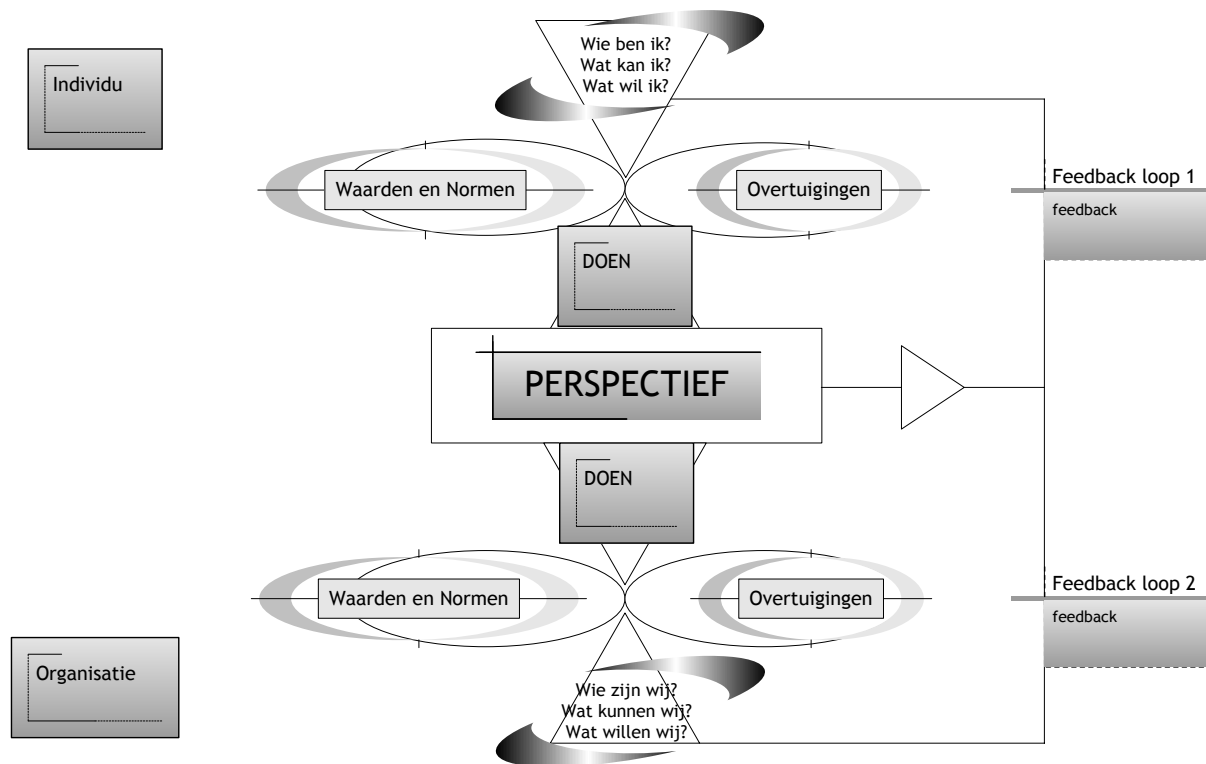


ACMO Perspectiefmodel



Het *Perspectiefmodel ACMO* is onze visie op leren en ontwikkelen.

In de trechter in het bovenste deel van het figuur stellen we ons vragen, levensvragen: wie ben ik (zijn, identiteit, attitude); wat kan ik (kennis en vaardigheden) en wat wil ik (ambitie). Naarmate die trechter van vraag, antwoord en reflectie smaller wordt, kom je dichterbij het kruispunt van keuzes, geremd of gestimuleerd door normen, waarden en overtuigingen. Soms vlieg je over dit kruispunt heen, je onderneemt geen actie, je stuurt niet, je neemt niet de regie. Je begint opnieuw aan de doorlopende beweging (lemniscaat) van overweging en overpeinzing, een zoektocht naar balans. Je wilt weten waar je staat, wie je nu werkelijk bent en hoe je het allemaal gaat organiseren.

Gelukkig dient het kruispunt zich na verloop van tijd weer aan, een herkansing tot doen. De regie in handen te nemen en jezelf perspectief te geven. Rust door beweging.

Ook organisaties kennen deze beweging, ook zij (de mensen in de organisatie) stellen zich vragen over identiteit (visie en strategie), over kennis en vaardigheden, over ambities. Dit is weergegeven in het onderste deel van het figuur. Ook hier speelt de rem of stimulans van norm, waarde en overtuiging een belangrijke rol; een rol die leidt tot actie naar product, organisatie of markt. Een opmerkelijke gelijkenis met de individuele leer- en ontwikkelingsstappen.

Daar waar de individuele en organisatie-antwoorden elkaar ontmoeten vindt de match plaats, bruikbaar in organisatie- of persoonlijke ontwikkeling.

Maar hier houdt het niet op! Zowel bij individu als organisatie start een feedback loop, noem het reflectie, noem het ontwikkelen, noem het zoals je wilt, maar je begint opnieuw. Maar altijd met de winst van het geleerde, de ervaring, de kennis, met jouw nieuwe ontwikkeling die net even op een hoger plan zit. Je ontdekt dat je groeit. Coaching en organisatieadvies kunnen daar een stimulerende en/of begeleidende rol bij spelen. Mediation helpt daar waar het even samen niet botert.